

## Kolektívna zmluva na rok 2013.

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov na rok 2013,

### zmluvné strany

Základná organizácia odborového zväzu DREVO, LESY, VODA pri Strednej odbornej škole lesníckej v Tvrdošíne, Medvedzie 135, 027 44 Tvrdošín, ako súčasť Konfederácie odborových zväzov Slovenskej republiky, zastúpená **Ing. Viliamom Gerčákom**, predsedom ZO OZ (ďalej ako odborová organizácia)

a

Stredná odborná škola lesnícka v Tvrdošíne, zastúpená **Ing. Renátou Rendekovou**, poverenou vedením Strednej odbornej školy lesníckej v Tvrdošíne, ako zamestnávateľ v súlade s § 1 ods. 1 Zákona NR SR č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej tiež ako zamestnávateľ)

### uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. d) Zákona NR SR č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov túto kolektívnu zmluvu na rok 2013.

### I.

#### Všeobecné ustanovenia

1. Táto kolektívna zmluva upravuje vzájomné vzťahy medzi zmluvnými stranami, ich práva a povinnosti v oblasti vymedzenej pracovnoprávnymi predpismi a ustanovuje priaznivejšiu úpravu pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania. Upravuje tiež vzťahy v súlade s inými všeobecne záväznými právnymi predpismi a ustanovuje iné nároky zamestnancov, ktorí sú odmeňovaní podľa Zákona NR SR č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2013.
2. Táto zmluva je záväzná pre obidve zmluvné strany. Je záväzná tiež pre všetkých zamestnancov, ktorí vykonávajú práce v pracovnom pomere k zamestnávateľovi SOŠ lesníckej v Tvrdošíne a to bez ohľadu na ich členstvo v ZO OZ DLV pri SOŠ lesníckej v Tvrdošíne.
3. Kolektívna zmluva je uzatvorená na základe kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2013 (ďalej len KZ VS), v súlade s § 2 ods. 3 písm. d) Zákona FZ ČSFR č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.

4. Táto kolektívna zmluva je v súlade s KZ VS na rok 2013, ktorá je záväzná pre všetkých zamestnávateľov uvedených v § 1 ods.1 Zákona NR SR č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
5. Zmluvné strany budú podporovať kolektívne vyjednávanie podľa § 2 ods. 3 písm. a) Zákona o kolektívnom vyjednávaní.
6. Kolektívna zmluva je neplatná v tej časti, v ktorej upravuje nároky zamestnancov v menšom rozsahu ako KZ VS.
7. Kolektívnu zmluvu je možné zmeniť alebo doplniť len na základe kolektívneho vyjednávania. Dohodnutá zmena bude prijatá písomným dodatkom k tejto kolektívnej zmluve a bude platný po jeho podpísaní obidvomi zmluvnými stranami.
8. Náležitosti ktoré neupravuje táto kolektívna zmluva, sa riadia KZ VS a Zákonníkom práce.
9. Táto kolektívna zmluva upravuje práva a povinnosti zmluvných strán, priaznivejšie pracovné podmienky vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov, tvorbu a použitie sociálneho fondu.

## **II. Podmienky zamestnania**

1. Pracovný čas
  - 1.1 V zmysle článku II. ods. 1 KZ VS sa upravuje pracovný čas zamestnanca na 37 a ½ hodiny týždenne pre pedagogických a nepedagogických zamestnancov.
2. Výmera dovolenky
  - 2.1 Výmera dovolenky pedagogických zamestnancov je v zmysle II. článku 2. bodu KZ VS deväť týždňov v kalendárnom roku.
  - 2.2 Výmera dovolenky nepedagogických zamestnancov je v zmysle KZ VS čl. 2 ods. 2 päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.
3. Zvýšenie stupníc platových taríf bude realizované v závislosti od vývoja ekonomickej situácie v Slovenskej republike a výsledkov vyjednávania zmluvných partnerov KZ VS v máji 2013.
4. Zvýšenie odstupného – zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce, vo výške jedného funkčného platu alebo priemerného mesačného zárobku zamestnanca.

5. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% , zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 6 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu alebo priemerného mesačného zárobku zamestnanca.
6. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených do 31. decembra 2012 zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v roku 2013 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.
7. Sociálny fond.  
Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:
  - a) Povinným prídelom vo výške 1 % a
  - b) ďalším prídelom najmenej vo výške 0,25 %  
zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
8. Použitie sociálneho fondu
  - 8.1. Zmluvné strany sa zaväzujú, že použitie sociálneho fondu bude vykonávané v súlade §7 Zákona NR SR č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov (úplné znenie Zákon NR SR č. 77/2008 Z.z. ) a to **po odsúhlasení obidvoma stranami.**
  - 8.2. Zamestnávateľ poskytuje zo sociálneho fondu príspevok na stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitným predpisom (ZP) vo výške 0,45 € na jedno hlavné jedlo ( stravovací lístok ).
9. Vzdelávanie
  - 9.1. Zmluvné strany rešpektujú v súčasnosti nastolený trend celoživotného vzdelávania a kontinuálneho vzdelávania, ktoré je nevyhnutné k rozširovaniu odborných vedomostí potrebných na výkon pracovných činností v zmysle pracovného zaradenia.
  - 9.2. Zamestnávateľ umožní zamestnancom účasť na vzdelávaní s cieľom zvyšovania kvalifikácie. V súlade so záujmami zamestnávateľa tento zabezpečí ďalšie vzdelávanie zamestnancov.
  - 9.3. Zamestnancovi študujúcemu popri zamestnaní zamestnávateľ poskytne úľavy a zabezpečenie podľa § 140 Zákonníka práce.

### III.

#### Vzťahy medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou

1. Zmluvné strany sa zaväzujú k vzájomnému rešpektovaniu a vytváraniu atmosféry dôvery a porozumenia. Budú sa navzájom pozývať na rokovania vedenia organizácie a na zasadnutia výboru základnej organizácie odborového zväzu. Tiež sa budú navzájom informovať o svojich stanoviskách k pripravovaným všeobecne záväzným právnym predpisom a k pripravovaným vnútorným predpisom..

2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého určí ZO OZ na prácu v komisiách na účely výkonu bežnej odborovej práce ( komisia BOZP, člen výboru, prejednávanie odborových záležitostí s vedením organizácie ) 1 až 4 hodiny krátkodobého pracovného voľna mesačne.
3. Zamestnávateľ rešpektuje požiadavku ZO OZ na výber a odvádzanie členských príspevkov členov ZO OZ zamestnancom, ktorý spracúva mzdy zamestnancov.
4. Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii miestnosť pre administratívnu činnosť výboru ZO OZ a miestnosť na vymedzený čas počas konania členských schôdzí.

#### IV. Platnosť kolektívnej zmluvy

Kolektívna zmluva je uzatvorená na obdobie od 1.4.2013 do 31.12.2013. V prípade neuzavretia novej kolektívnej zmluvy do konca roka 2013, trvá účinnosť záväzkov podľa tejto kolektívnej zmluvy do 31.3.2014.

V Tvrdošíne 05.03.2013

ODBOROVÝ ZVÄZ DREVO, LESY, VODA  
Základná organizácia OO-1370-6303  
STREDNÉ ODBORNÉ UČILIŠTE LESNÍCKE  
027 44 TVRDOŠÍN

Za ZO OZ: Ing. Viliam Gerčák  
predseda ZO OZ

.....  
Stredná odborná škola lesnícka  
Medvedzie 135  
027 44 TVRDOŠÍN  
-05-

Za SOŠ lesnícku Tvrdošín:

.....  
Ing. Renáta Rendeková  
poverená vedením školy